



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-12112025-267599
CG-DL-E-12112025-267599

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 730] नई दिल्ली, बुधवार, नवम्बर 12, 2025/कार्तिक 21, 1947
No. 730] NEW DELHI, WEDNESDAY, NOVEMBER 12, 2025/KARTIKA 21, 1947

पंजाब एण्ड सिंध बैंक
(भविष्य निधि विभाग)
(प्रधान कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2025

फा. सं. पी.एस.बी/पी.ई.एन./अमेंड/1/2025(ई) — बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अर्जन और अंतरण) अधिनियम, 1980 (1980 का 40) की धारा 19 की उप-धारा (2) के खंड (एफ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसार, पंजाब एण्ड सिंध बैंक के निदेशक मंडल, भारतीय रिजर्व बैंक के परामर्श के बाद और केंद्र सरकार की पूर्व मंजूरी के साथ, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, वित्तीय सेवा विभाग, पत्र संख्या 4/2/1/2022-आईआर, दिनांक 13 मार्च, 2024 के अनुसरण में किए गए या किए जाने से चूक गए कार्यों के संबंध में, 1 नवंबर, 2022 से और आधिकारिक राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख तक, पंजाब एण्ड सिंध बैंक (कार्मिक) पेंशन विनियम, 1995 को और संशोधित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- इस विनियम को पंजाब एण्ड सिंध बैंक (कार्मिक) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2025 कहा जाएगा।
- (2) ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. पंजाब एण्ड सिंध बैंक (कार्मिक) पेंशन विनियम, 1995 (जिसे इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा जाएगा) में, विनियम 2 में, खंड (डब्ल्यू) के पश्चात्, निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् : -

“(डब्ल्यूए) 'त्यागपत्र देने वाला पूर्व कार्मिक' से तात्पर्य ऐसे कर्मचारी से है, जो -

ए) 1 जनवरी, 1986 को या उसके बाद बैंक की सेवाओं में था ;

बी) 1 अप्रैल, 2010 से पूर्व बैंक सेवा से जुड़े ;

सी) 26 अप्रैल, 2010 को या उससे पहले बैंक की सेवाओं से त्यागपत्र दे दिया हो ; और

डी) बैंक की सेवा के दौरान पेंशन योजना में शामिल होने के लिए अन्यथा पात्र था;"।

3. उक्त विनियमों के विनियम 3 में, उप-विनियम (14) के पश्चात् निम्नलिखित को अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् : -

“(15) विनियम 2 के खंड (डब्ल्यूए) में परिभाषित त्यागपत्र देने वाले पूर्व कार्मिक की परिभाषा को अर्हता प्राप्त करता है और उसने त्यागपत्र के समय या बाद में बैंक से प्राप्त भविष्य निधि में बैंक के संपूर्ण अंशदान (उस पर संचित व्याज सहित) को बैंक को वापस करने पर सहमति व्यक्त की है और उसने बैंक द्वारा निर्धारित समय के भीतर बैंक द्वारा उपलब्ध कराए गए मसौदे के अनुसार वचनबद्धता दी है।”

4. उक्त विनियमों के विनियम 22 में, उप-विनियम (1) में, परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् : -

“इसके अतिरिक्त यह भी प्रावधान है कि विनियम 2 के खंड (डब्ल्यूए) में परिभाषित त्यागपत्र देने वाले पूर्व कार्मिक द्वारा त्यागपत्र देने पर, तथा जो विनियम 3 के उप-विनियम (15) में निहित शर्तों के अनुरूप भी है, पिछली सेवा की समपहरण नहीं होगी।”

5. उक्त विनियमों के विनियम 29 में, -

(i) उप-विनियम (1) में, तीसरे परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् : -

“यह भी प्रावधान है कि विनियम 2 के खंड (डब्ल्यूए) में परिभाषित और विनियम 3 के उप-विनियम (15) में निर्दिष्ट शर्तों के अनुरूप त्यागपत्र देने वाला पूर्व कार्मिक भी पेंशन का हकदार होगा, बशर्ते उसने ऐसी अर्हक सेवा पूरी कर ली हो।”

(ii) उप-विनियम (5) में, निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् : -

“बशर्ते कि विनियम 2 के खंड (डब्ल्यूए) में परिभाषित त्यागपत्र देने वाला पूर्व कार्मिक ऐसी अर्हक सेवा में वृद्धि के लाभ के लिए पात्र नहीं होगा।”

6. उक्त विनियमों के विनियम 36 में, खंड (जी) के पश्चात् निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा, अर्थात् : -

“(एच) अंशकालिक कार्मिक से भिन्न किसी कार्मिक के संबंध में पांच हजार पचहत्तर रुपये प्रति माह, जहां कार्मिक 1 नवंबर, 2022 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो 1/3 वेतनमान प्राप्त करने वाले अंशकालिक कार्मिक के संबंध में एक हजार सात सौ रुपये प्रति माह, 1/2 वेतनमान प्राप्त करने वाले अंशकालिक कार्मिक के संबंध में दो हजार पांच सौ सेंतालीस रुपये प्रति माह, और 3/4 वेतनमान प्राप्त करने वाले अंशकालिक कार्मिक के संबंध में तीन हजार आठ सौ बीस रुपये प्रति माह, जहां अंशकालिक कार्मिक 1 नवंबर, 2022 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ हो।”

7. उक्त विनियमों के विनियम 39 में, उप-विनियम (1) में, खंड (ग) में, परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् : -

“इसके अलावा, विनियम 2 के खंड (डब्ल्यूए) में परिभाषित अनुसार, मृतक त्यागपत्र देने वाले पूर्व कार्मिक का परिवार भी पारिवारिक पेंशन के लिए पात्र होगा, बशर्ते कि मृतक त्यागपत्र देने वाले पूर्व कार्मिक ने विनियम 29 के उप-विनियम (1) के तहत बैंक में अपेक्षित अर्हक सेवा पूरी कर ली हो, इस शर्त के अधीन कि मृतक त्यागपत्र देने वाले पूर्व कार्मिक (अपनी मृत्यु से पहले) या परिवार के सदस्य ने बैंक से त्यागपत्र के समय या बाद में प्राप्त भविष्य निधि में बैंक के संपूर्ण अंशदान (उस पर संचित व्याज सहित) को बैंक को वापस करने के लिए सहमति दे दी हो और बैंक द्वारा निर्धारित समय के भीतर बैंक द्वारा प्रदान किए गए ड्राफ्ट के अनुसार एक वचनबद्धता दे दी हो।”

8. उक्त विनियमों के विनियम 40 के उप-विनियम (1) में, -

(i) खंड (बी) में, पहले परंतुक के स्थान पर निम्नलिखित परंतुक प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् : -

“बशर्ते कि पुत्र या पुत्री (विधवा या तलाकशुदा सहित) को देय पारिवारिक पेंशन तब बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी जब पात्र पुत्र या पुत्री सरकारी या निजी क्षेत्र या स्व-रोजगार आदि में रोजगार से अठारह हजार रुपये प्रति माह से अधिक की राशि अर्जित करना शुरू कर दे:”;

(ii) खंड (सी) के स्थान पर निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

(सी) माता-पिता के मामले में, परिवार पेंशन बंद कर दी जाएगी या स्वीकार्य नहीं होगी, यदि माता-पिता में से किसी एक की आय या माता-पिता दोनों की सरकारी या निजी क्षेत्र या स्व-रोजगार आदि में रोजगार से कुल आय अठारह हजार रुपये प्रति माह से अधिक है।

9. उक्त विनियमों के विनियम 41 में, उप-विनियम (1) में, परंतुक के पश्चात् निम्नलिखित परंतुक अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“इसके अतिरिक्त यह भी प्रावधान है कि विनियम 2 के खंड (डब्ल्यूए) में परिभाषित अनुसार त्यागपत्र देने वाला पूर्व कार्मिक, जो विनियम 3 के उप-विनियम (15) में निहित शर्तों के अनुरूप है, अपनी पेंशन के संराशीकरण के लिए पात्र नहीं होगा।”

10. विनियम 55 में, “अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक” शब्दों के स्थान पर, “प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यपालक अधिकारी” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

11. उक्त विनियमों में परिशिष्ट-II के स्थान पर निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“परिशिष्ट-II

(विनियम 37 देखें)

मूल पेंशन पर महंगाई राहत निम्नानुसार होगी:

(1) उन कार्मिकों के मामले में जो कर्मचारी संवर्ग में थे और जो 1 जनवरी, 1986 को या उसके बाद, लेकिन 1 नवंबर, 1992 से पहले सेवानिवृत्त हुए थे और उन कार्मिकों के मामले में, जो अधिकारी संवर्ग में थे और जो 1 जनवरी, 1986 को या उसके बाद, लेकिन 1 जुलाई, 1993 से पहले सेवानिवृत्त हुए थे । महंगाई राहत, $1960 = 100$ शृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के त्रैमासिक औसत में 600 अंकों से अधिक प्रत्येक 4 अंकों की प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। प्रत्येक उक्त 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी की गणना निम्नलिखित तालिका में प्रदान की गई विधि से की जाएगी, अर्थात् :-

तालिका

क्रम सं.	प्रति माह मूल पेंशन का पैमाना	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(1)	(2)	(3)
1.	₹1250 तक	0.67 प्रतिशत.
2.	₹1251 से ₹2000 तक	₹1250 का 0.67 प्रतिशत और ₹1250 से अधिक मूल पेंशन का 0.55 प्रतिशत
3.	₹2001 से ₹2130 तक	₹1250 का 0.67 प्रतिशत, ₹2000 और ₹1250 के बीच के अंतर का 0.55 प्रतिशत, ₹2000 से अधिक मूल पेंशन का 0.33 प्रतिशत
4.	₹2130 से अधिक	₹1250 का 0.67 प्रतिशत, ₹2000 और ₹1250 के बीच का अंतर का 0.55 प्रतिशत, ₹2130 और ₹2000 के बीच के अंतर का 0.33 प्रतिशत, ₹2130 से अधिक मूल पेंशन का 0.17 प्रतिशत:

अक्टूबर, 2023 से, $1960 = 100$ शृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के त्रैमासिक औसत में 600 अंक से अधिक प्रति स्नैब पर 0.67 प्रतिशत की एक समान दर से महंगाई राहत देय होगी:

बशर्ते कि 1 अक्टूबर, 2023 से उपरोक्त तालिका में दी गई महंगाई राहत के अतिरिक्त, नीचे दी गई तालिका में निर्दिष्ट अनुग्रह राशि भी देय होगी।

तालिका

क्रम सं.	मूल पेंशन	अनुग्रह राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹1250/- तक	₹800 प्रति माह
2.	₹1251/- से ₹2000/- तक	₹450/-प्रति माह

(2) उन कार्मिकों के मामले में जो कर्मचारी संवर्ग में हैं और जो 1 नवंबर, 1992 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होते हैं तथा उन कार्मिकों के मामले में जो अधिकारी संवर्ग में हैं और जो 1 जुलाई, 1993 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होते हैं, महंगाई राहत, 1960=100 श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के त्रैमासिक औसत में 1148 अंकों से अधिक प्रत्येक 4 अंकों की प्रत्येक वृद्धि के लिए देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी की गणना निम्नलिखित तालिका में दी गई रीति से की जाएगी, अर्थात् :-

तालिका

क्रम सं.	प्रति माह मूल पेंशन का पैमाना	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(1)	(2)	(3)
1.	₹2400 तक	0.35 प्रतिशत.
2.	₹2401 से ₹3850 तक	₹2400 का 0.35 प्रतिशत और ₹2400 से अधिक मूल पेंशन का 0.29 प्रतिशत
3.	₹3851 से ₹4100	₹2400 का 0.35 प्रतिशत, ₹3850 और ₹2400 के बीच के अंतर का 0.29 प्रतिशत, ₹3850 से अधिक मूल पेंशन का 0.17 प्रतिशत
4.	₹4100 से अधिक	₹2400 का 0.35 प्रतिशत, ₹3850 और ₹2400 के बीच के अंतर का 0.29 प्रतिशत, ₹4100 और ₹3850 के बीच के अंतर का 0.17 प्रतिशत, ₹4100 से अधिक मूल पेंशन का 0.09 प्रतिशत:

1 अक्टूबर, 2023 से, 1960=100 श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के त्रैमासिक औसत में 1148 अंकों से अधिक प्रति स्लैब 0.35 प्रतिशत की एक समान दर से महंगाई राहत देय होगी:

वशर्ते कि 1 अक्टूबर, 2023 से उपरोक्त तालिका में दी गई महंगाई राहत के अतिरिक्त, नीचे दी गई तालिका में निर्दिष्ट अनुग्रह राशि भी देय होगी।

तालिका

क्रम सं.	मूल पेंशन	अनुग्रह राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹2400/- तक	₹800/- प्रति माह
2.	₹2401/- से ₹3850/- तक	₹450/- प्रति माह

(3) 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कार्मिकों के मामले में, $1960=100$ श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1616 अंकों से ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की वृद्धि या प्रत्येक गिरावट के लिए, जैसा भी मामला हो, महंगाई राहत देय होगी या वसूली योग्य होगी। प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी की गणना निम्नलिखित तालिका में दी गई विधि से की जाएगी, अर्थात्: -

तालिका

क्रम सं.	प्रति माह मूल पेंशन का पैमाना	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(1)	(2)	(3)
1.	₹3380 तक	0.25 प्रतिशत
2.	₹3381 से ₹5420 तक	₹3380 का 0.25 प्रतिशत और ₹3380 से अधिक मूल पेंशन पर 0.21 प्रतिशत
3.	₹5421 से ₹5770 तक	₹3380 का 0.25 प्रतिशत, ₹5420 और ₹3380 के बीच के अंतर का 0.21 प्रतिशत, ₹5420 से अधिक मूल पेंशन का 0.12 प्रतिशत
4.	₹5770 से अधिक	₹3380 का 0.25 प्रतिशत, ₹5420 और ₹3380 के बीच के अंतर का 0.21 प्रतिशत, ₹5770 और ₹5420 के बीच के अंतर का 0.12 प्रतिशत, ₹5770 से अधिक मूल पेंशन का 0.06 प्रतिशत:

बशर्ते कि 1 मई, 2005 से, उनकार्मिकों के मामले में जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद किंतु 31 अक्टूबर, 2002 को या उससे पहले सेवानिवृत्त होते हैं $1960=100$ श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 1684 अंकों से ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की प्रत्येक वृद्धि के लिए महंगाई राहत देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी की गणना निम्नलिखित तालिका में दी गई विधि के अनुसार की जाएगी, अर्थात्: -

तालिका

क्रम सं.	प्रति माह मूल पेंशन का पैमाना	मूल पेंशन के प्रतिशत के रूप में महंगाई राहत की दर
(1)	(2)	(3)
1.	₹3550 तक	0.24 प्रतिशत.
2.	₹3551 से ₹5650 तक	₹3550 का 0.24 प्रतिशत तथा ₹3550 से अधिक मूल पेंशन पर 0.20 प्रतिशत
3.	₹5651 से ₹6010 तक	₹3550 का 0.24 प्रतिशत, ₹5650 और ₹3550 के बीच के अंतर का 0.20 प्रतिशत, 5650 रुपये से अधिक मूल पेंशन का 0.12 प्रतिशत
4.	₹6010 से अधिक	₹3550 का 0.24 प्रतिशत, ₹5650 और ₹3550 के बीच के अंतर का 0.20 प्रतिशत, ₹6010 और ₹5650 के बीच के अंतर का 0.12 प्रतिशत, ₹6010 से अधिक मूल पेंशन का 0.06 प्रतिशत:

बशर्ते कि 1 अक्टूबर, 2023 से $1960=100$ श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के त्रैमासिक औसत में 1684 अंकों से अधिक प्रति स्लैब 0.24 प्रतिशत की एक समान दर से महंगाई राहत देय होगी:

बशर्ते कि 1 अक्टूबर, 2023 से ऊपर उल्लिखित तालिका में प्रदान की गई महंगाई राहत के अतिरिक्त, नीचे दी गई तालिका में निर्दिष्ट अनुग्रह राशि भी देय होगी।

तालिका

क्रम सं.	मूल पेंशन	अनुग्रह राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹3550/- रुपये तक	₹800/- प्रति माह
2.	₹3551/- से ₹5650/- तक	₹450/- प्रति माह

(4) 1 मई, 2005 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कार्मिकों के संबंध में, $1960=100$ श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 2288 अंकों से ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की प्रत्येक वृद्धि के लिए महंगाई राहत देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी की गणना मूल पेंशन के 0.18 प्रतिशत की दर से की जाएगी।

बशर्ते कि 1 मई, 2005 से उन कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2002 को या उसके बाद लेकिन 30 अप्रैल, 2005 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए थे, इस खंडके अनुसार महंगाई राहत देय होगी:

बशर्ते कि 1 नवंबर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए कार्मिकों के संबंध में, $1960=100$ श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 2836 अंकों से ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की प्रत्येक वृद्धि के लिए महंगाई राहत देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी मूल पेंशन के 0.15 प्रतिशत की दर से परिकलित की जाएगी:

1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए कार्मिकों के संबंध में, $1960=100$ श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 4440 अंकों से ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की प्रत्येक वृद्धि के लिए महंगाई राहत देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी मूल पेंशन के 0.10 प्रतिशत की दर से परिकलित की जाएगी:

बशर्ते कि 1 नवंबर, 2017 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुए कार्मिकों के संबंध में, $1960=100$ श्रृंखला में औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय औसत उपभोक्ता मूल्य सूचकांक के तिमाही औसत में 6352 अंकों से ऊपर प्रत्येक 4 अंकों की प्रत्येक वृद्धि के लिए महंगाई राहत देय होगी या प्रत्येक गिरावट के लिए वसूली योग्य होगी। उक्त प्रत्येक 4 अंकों के लिए महंगाई राहत में ऐसी वृद्धि या कमी मूल पेंशन के 0.07 प्रतिशत की दर से परिकलित की जाएगी:

बशर्ते कि 1 नवंबर, 2022 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले कार्मिकों के संबंध में, औद्योगिक श्रमिकों के लिए अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक आधार 2016=100 के तिमाही औसत में 123.03 अंकों से अधिक की वृद्धि या गिरावट के प्रत्येक परिवर्तन के लिए मूल पेंशन पर सूचकांक के 1 प्रतिशत प्रति प्रतिशत बिंदु की दर से महंगाई राहत देय होगी।

(5) 1 फरवरी से प्रारंभ होकर 31 जुलाई को समाप्त होने वाली छमाही के लिए पिछले वर्ष के अक्टूबर, नवंबर और दिसंबर महीनों के लिए प्रकाशित सूचकांक आंकड़ों के त्रैमासिक औसत पर देय होगी और 1 अगस्त से शुरू होकर 31 जनवरी को समाप्त होने वाली छमाही के लिए उसी वर्ष के अप्रैल, मई और जून महीनों के लिए प्रकाशित सूचकांक आंकड़ों के त्रैमासिक औसत पर देय होगी।

(6) पारिवारिक पेंशन, अशक्त पेंशन और अनुकंपा भत्ते के मामले में, महंगाई राहत ऊपर उल्लिखित दरों के अनुसार देय होगी।

(7) न्यूनीकरण के उपरांत भी पूर्ण मूल पेंशन पर महंगाई राहत की अनुमति दी जाएगी।

(8) अतिरिक्त पेंशन पर महंगाई राहत देय नहीं है।

(9) ऐसे पेंशनभोगी जिनकी मूल पेंशन न्यूनतम पेंशन से कम है, लेकिन मूल पेंशन और अतिरिक्त पेंशन का कुल योग न्यूनतम पेंशन से अधिक है, उन्हें न्यूनतम पेंशन पर लागू महंगाई राहत मिलेगी।

12. उक्त विनियमों में परिशिष्ट-III के स्थान पर निम्नलिखित परिशिष्ट प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“परिशिष्ट-III”

(विनियम 39 देखें)

1 अप्रैल, 2021 से पारिवारिक पेंशन की सामान्य दरें निम्नानुसार होंगी:

ए) अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों के संबंध में, जहां कार्मिक कर्मचारी संवर्ग में था और 1 नवंबर, 1992 से पहले सेवानिवृत्त हुआ था याजहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में था और 1 जुलाई, 1993 से पहले सेवानिवृत्त हुआ: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹1500 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹375 प्रति माह होगा।
2.	₹1501 से ₹3000 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹450 प्रति माह होगा।
3.	₹3000 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹600 प्रति माह होगा।

बी) अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों के संबंध में, जहां कार्मिकों कर्मकार संवर्ग में था और 1 नवंबर, 1992 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ या जहां कर्मचारी अधिकारी संवर्ग में था और 1 जुलाई, 1993 को या उसके बाद सेवानिवृत्त हुआ: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹2870 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹720 प्रति माह होगा।

2.	₹2871 से ₹5740 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹860 प्रति माह होगा।
3.	₹5740 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1150 प्रति माह होगा।

सी) 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों (अधिकारी और कर्मचारी दोनों) के संबंध में :-

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹4040 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1015 प्रति माह होगा।
2.	₹4041 से ₹8080 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1212 प्रति माह होगा।
3.	₹8080 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1616 प्रति माह होगा।

बशर्ते कि 1 मई, 2005 से अंशकालिक कार्मिकों के अलावा उन कार्मिकों (अधिकारी और कर्मचारी दोनों) के संबंध में, जो 1 अप्रैल, 1998 को या उसके बाद लेकिन 31 अक्टूबर, 2002 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए हों, पारिवारिक पेंशनकी सामान्य दर निम्नानुसार होगी: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹4210 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1056 प्रति माह होगा।

2.	₹4211 से ₹8420 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1262 प्रति माह होगा।
3.	₹8420 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1687 प्रति माह होगा।

इ) 1 मई, 2005 को या उसके बाद बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों (अधिकारी और कर्मचारी दोनों) के संबंध में: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹5720 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1435 प्रति माह होगा।
2.	₹5721 से ₹11,440 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1715 प्रति माह होगा।
3.	₹11,440 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹2292 प्रति माह होगा:

बशर्ते कि 1 मई, 2005 से उन कर्मचारियों के संबंध में जो 1 नवंबर, 2002 को या उसके पश्चात् किंतु 30 अप्रैल, 2005 को या उससे पहले सेवानिवृत्त हुए हों, पारिवारिक पेंशन की सामान्य दरें इस खंड के अनुसार होंगी।

ई) 1 नवंबर, 2007 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों (अधिकारी और कर्मचारी दोनों) के संबंध में: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)	(3)
1.	₹7090 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा:

		बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹1779 प्रति माह होगा।
2.	₹7091 ₹14,180 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹2186 प्रति माह होगा।
3.	₹14,180 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹2841 प्रति माह होगा।

एफ) 1 नवंबर, 2012 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों (अधिकारी और कर्मचारी दोनों) के संबंध में: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
		(3)
1.	₹11,100 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम 2785 रुपये प्रति माह होगा।
2.	₹11,101 से ₹22,200 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम 3422 रुपये प्रति माह होगा।
3.	₹22,200 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम 4448 रुपये प्रति माह होगा।

जी) 1 नवंबर, 2017 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों (अधिकारी और कर्मचारी दोनों) के संबंध में: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
		(3)
1.	₹15,880 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹3985 प्रति माह होगा।

2.	₹15,881 से ₹31,760 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹4900 प्रति माह होगा।
3.	₹31,760 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹6365 प्रति माह होगा।

एच) 1 नवंबर, 2022 को या उसके बाद सेवानिवृत्त होने वाले अंशकालिक कार्मिकों के अलावा अन्य कार्मिकों (अधिकारी और कर्मचारी दोनों) के संबंध में: -

क्रम सं.	प्रति माह वेतनमान	मासिक पारिवारिक पेंशन की राशि
(1)	(2)	(3)
1.	तक ₹20,220	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹5075 प्रति माह होगा।
2.	₹20,221 से ₹40,440 तक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹6240 प्रति माह होगा।
3.	₹40,440 से अधिक	वेतन का 30 प्रतिशत मूल पारिवारिक पेंशन होगा और भत्ते का अतिरिक्त 30 प्रतिशत, जो भविष्य निधि में अंशदान के लिए गिना जाता है, लेकिन महंगाई भत्ते के लिए नहीं, अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन होगा: बशर्ते कि मूल और अतिरिक्त पारिवारिक पेंशन का कुल योग न्यूनतम ₹8105 प्रति माह होगा।

राजेश सी. पाण्डेय, मुख्य महा प्रबन्धक(मा.सं.वि)

[विज्ञापन-III/4/असा./469/2025-26]

टिप्पणी: पंजाब एण्ड सिंध बैंक (कार्मिक) पेंशन विनियम, 1995 भारत के राजपत्र, भाग III, खंड 4 में अधिसूचना संख्या पीएसबी/कर्मचारी/पेंशन/1995, दिनांक 29 सितम्बर, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और अंतिम बार अधिसूचना संख्या पीएसबी/कर्मचारी/पेंशन/1/2024(ई), दिनांक 9 जुलाई, 2024 द्वारा संशोधित किए गए थे।

विवरणात्मक ज्ञापन

ये विनियम, जो पूर्वव्यापी प्रभाव से लागू किया गया है, सदस्य बैंकों की ओर से भारतीय बैंक संघ द्वारा इस संबंध में संबंधित बैंकों द्वारा दिए गए विशिष्ट अधिदेश और बैंकों के शीर्ष स्तरीय श्रमिक संघों एवं अधिकारी संघों के बीच हस्ताक्षरित समझौतों और संयुक्त नोटों की सहमत शर्तों के अनुसार हैं। इसलिए, ऐसे पूर्वव्यापी प्रभाव से किसी भी व्यक्ति के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

PUNJAB AND SIND BANK**(Provident Fund Department)**

(HEAD OFFICE)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th November, 2025

F. No. PSB/PEN/AMEND/1/2025(E).— In exercise of the powers conferred by clause (f) of sub-section (2) of section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980 (40 of 1980), the Board of Directors of the Punjab and Sind Bank, after consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, except as respects things done or omitted to be done in pursuance of the Government of India, Ministry of Finance, Department of Financial Services, letter number 4/2/1/2022-IR, dated the 13th March, 2024, on and from the 1st November, 2022 till the date of publication of this notification in the Official Gazette, hereby makes the following regulations further to amend the Punjab and Sind Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Punjab and Sind Bank(Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Punjab and Sind Bank(Employees') Pension Regulations, 1995 (hereinafter referred to as the said regulations), in regulation 2, after clause (w), the following clause shall be inserted, namely:—

“(wa) ‘resigned former employee’ means an employee, who –

(a) was in the services of the Bank on or after the 1st January, 1986;

(b) joined the Bank before the 1st April, 2010;

(c) has resigned from the services of the Bank on or before the 26th April, 2010; and

(d) was otherwise eligible to join the pension scheme while in service of the Bank;”.

3. In regulation 3 of the said regulations, after sub-regulation (14), the following shall be inserted, namely:—

“(15) qualifies the definition of resigned former employee defined in clause (wa) of regulation 2 and has agreed to refund to the Bank the entire Banks' contribution to Provident Fund (along with accumulated interest thereon) received by him at the time of resignation or later, from the Bank and has given an undertaking as per the draft provided by the Bank within the time as stipulated by the Bank.”.

4. In regulation 22 of the said regulations, in sub-regulation (1), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided further that resignation by a resigned former employee defined in clause (wa) of regulation 2, and who also conforms to the conditions contained in sub-regulation (15) of regulation 3, shall not entail forfeiture of the past service.”.

5. In regulation 29 of the said regulations, –

(i) in sub-regulation (1), after the third proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided also that a resigned former employee as defined in clause (wa) of regulation 2 and conforming to the conditions specified in sub-regulation (15) of regulation 3, shall also be entitled for pension provided he has completed such qualifying service.”;

(ii) in sub-regulation (5), the following proviso shall be inserted, namely: –

“Provided that the resigned former employee defined in clause (wa) of regulation 2 shall not be eligible for the benefit of increase of such qualifying service.”.

6. In regulation 36 of the said regulations, after clause (g), the following clause shall be inserted, namely:—

“(h) rupees five thousand and seventy-five per month in respect of an employee, other than a part-time employee, where the employee retired on or after the 1st November, 2022, rupees one thousand seven hundred per month in respect of a part-time employee drawing 1/3 scale of wages, rupees two thousand five hundred and forty seven per month in respect of part-time employee drawing ½ scale wages, and rupees three thousand eight hundred and twenty per month in respect of a part-time employee drawing ¾ scale wages, where the part-time employee retired on or after the 1st November, 2022.”.

7. In regulation 39 of the said regulations, in sub-regulation (1), in clause (c), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided further that family of a deceased resigned former employee as defined in clause (wa) of regulation 2 shall also be eligible for family pension provided that the deceased resigned former employee has completed required qualifying service in the Bank under sub-regulation (1) of regulation 29, subject to the condition that the deceased resigned former employee (before his death) or family member has agreed to refund to the Bank the entire Bank’s contribution to Provident Fund (along with accumulated interest thereon) received at the time of resignation or later, from the Bank and has given an undertaking as per the draft provided by the Bank within the time as stipulated by the Bank.”.

8. In regulation 40 of the said regulations, in sub-regulation (1),—

(i) in clause (b), for the first proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that the family pension payable to son or daughter (including widowed or divorced) shall be discontinued or not be admissible when the eligible son or daughter starts earning a sum in excess of rupees eighteen thousand per month from employment in Government or Private Sector or self-employment etc.”;

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:—

“(c) in the case of parents, the family pension shall be discontinued or not be admissible, if the income of one of the parents or the aggregate income of both the parents from employment in Government or Private Sector or self-employment, etc. exceeds rupees eighteen thousand per month.”.

9. In regulation 41 of the said regulations, in sub-regulation (1), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided further that a resigned former employee as defined in clause (wa) of regulation 2 and who conforms to conditions contained in sub-regulation (15) of regulation 3, shall not be eligible for commutation of his pension.”.

10. In regulation 55 of the said regulations, for the words “The Chairman and Managing Director”, the words “The Managing Director and Chief Executive Officer” shall be substituted.

11. In the said regulations, for Appendix – II, the following Appendix shall be substituted, namely:—

“Appendix-II
(See regulation 37)

Dearness relief on basic pension shall be as under:

(1) In the case of employees who were in the workmen cadre and who retired on or after the 1st January, 1986, but before the 1st November, 1992, and in the case of employees, who were in the officers’ cadre and who retired on or after the 1st January, 1986, but before the 1st July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 600 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated in the manner provided in the following Table, namely:—

Table

Sl. No.	Scale of basic pension per month	Rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.1250	0.67 per cent.
2.	Rs.1251 to Rs.2000	0.67 per cent. of Rs.1250 plus 0.55 per cent. of basic pension in excess of Rs.1250
3.	Rs.2001 to Rs.2130	0.67 per cent. of Rs.1250 plus 0.55 per cent. of the difference between Rs.2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent. of basic pension in excess of Rs.2000
4.	Above Rs.2130	0.67 per cent. of Rs.1250 plus 0.55 per cent. the difference between Rs.2000 and Rs.1250 plus 0.33 per cent. of the difference between Rs.2130 and Rs.2000 plus 0.17 per cent. of basic pension in excess of Rs.2130:

Provided that on and from the 1st October, 2023, dearness relief shall be payable at a uniform rate of 0.67 per cent. per slab over 600 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100:

Provided further that on and from the 1st October, 2023, in addition to the dearness relief provided in the Table above, ex-gratia amount as specified in the Table below shall also be payable.

Table

Sl. No.	Basic pension	Ex-gratia amount
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs 1250/-	Rs 800/- per month
2.	From Rs 1251/- to Rs 2000/-	Rs 450/- per month

(2) In the case of employees who are in workmen cadre and who retire on or after the 1st November, 1992, and in the case of employees who are in the officers' cadre, and who retire on or after the 1st July, 1993, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1148 points in the quarterly average of All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960 = 100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated in the manner provided in the following Table, namely:-

Table

Sl. No.	Scale of basic pension per month	Rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.2400	0.35 per cent.
2.	Rs.2401 to Rs.3850	0.35 per cent. of Rs.2400 plus 0.29 per cent. of basic pension in excess of Rs.2400
3.	Rs.3851 to Rs.4100	0.35 per cent. of Rs.2400 plus 0.29 per cent. of the difference between Rs.3850 and Rs.2400 plus 0.17 per cent. of basic pension in excess of Rs.3850
4.	above Rs.4100	0.35 per cent. of Rs.2400 plus 0.29 per cent. of the difference between Rs.3850 and Rs.2400 plus 0.17 per cent. of the difference between Rs.4100 and Rs.3850 plus 0.09 per cent. of basic pension in excess of Rs.4100:

Provided that on and from the 1st October, 2023, dearness relief shall be payable at a uniform rate of 0.35 per cent. per slab over 1148 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100:

Provided further that on and from the 1st October, 2023, in addition to the dearness relief provided in the Table above, ex-gratia amount as specified in the Table below shall also be payable.

Table

Sl. No.	Basic pension	Ex-gratia amount
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs 2400/-	Rs 800/- per month
2.	From Rs 2401/- to Rs 3850/-	Rs 450/- per month

(3) In the case of employees who retire on or after the 1st April, 1998, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1616 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated in the manner provided in the following Table, namely:-

Table

Sl. No.	Scale of basic pension per month	Rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.3380	0.25 per cent.
2.	Rs.3381 to Rs.5420	0.25 per cent. of Rs.3380 plus 0.21 per cent. basic pension in excess of Rs.3380
3.	Rs.5421 to Rs.5770	0.25 per cent. of Rs.3380 plus 0.21 per cent. of the difference between Rs.5420 and Rs.3380 plus 0.12 per cent. of basic pension in excess of Rs.5420
4.	Above Rs.5770	0.25 per cent. of Rs.3380 plus 0.21 per cent. of the difference between Rs.5420 and Rs.3380 plus 0.12 per cent. of the difference between Rs.5770 and Rs.5420 plus 0.06 per cent. of basic pension in excess of Rs.5770:

Provided that on or from the 1st May, 2005 in the case of employees, who retire on or after the 1st April 1998 but on or before the 31st October, 2002, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 1684 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated in the manner provided in the following Table, namely:-

Table

Sl. No.	Scale of basic pension per month	Rate of dearness relief as a percentage of basic pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.3550	0.24 per cent.
2.	Rs.3551 to Rs.5650	0.24 per cent. of Rs.3550 plus 0.20 per cent. basic pension in excess of Rs.3550
3.	Rs.5651 to Rs.6010	0.24 per cent. of Rs.3550 plus 0.20 per cent. of the difference between Rs.5650 and Rs.3550 plus 0.12 of basic pension in excess of Rs.5650
4.	Above Rs.6010	0.24 per cent. of Rs.3550 plus 0.20 per cent. of the difference between Rs.5650 and Rs.3550 plus 0.12 per cent. of the difference between Rs.6010 and Rs.5650 plus 0.06 per cent. of basic pension in excess of Rs.6010:

Provided further that on and from the 1st October, 2023, dearness relief shall be payable at a uniform rate of 0.24 per cent. per slab over 1684 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100:

Provided also that on and from the 1st October, 2023, in addition to the dearness relief provided in the Table mentioned above, ex-gratia amount as specified in the Table below shall also be payable.

Table

Sl. No.	Basic pension	Ex-gratia amount
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs 3550/-	Rs 800/- per month
2.	From Rs 3551/- to Rs 5650/-	Rs 450/- per month

(4) In respect of employees who retire on or after the 1st May, 2005, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2288 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.18 percent. of basic pension:

Provided that on and from the 1st May, 2005, in respect of employees who retired on or after the 1st November, 2002 but on or before the 30th April, 2005, dearness relief shall be payable in terms of this clause:

Provided further that in respect of employees who retired on or after the 1st November, 2007, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 2836 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.15 percent. of basic pension:

Provided also that in respect of employees who retired on or after the 1st November, 2012, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 4440 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.10 percent. of basic pension:

Provided also that in respect of employees who retired on or after the 1st November, 2017, dearness relief shall be payable for every rise or be recoverable for every fall, as the case may be, of every 4 points over 6352 points in the quarterly average of the All India Average Consumer Price Index for Industrial Workers in the series 1960=100. Such increase or decrease in dearness relief for every said 4 points shall be calculated at the rate of 0.07 percent. of basic pension:

Provided also that in respect of employees who retired on or after the 1st November, 2022, dearness relief shall be payable at 1 per cent. per percentage point of Index on the Basic pension for every variation of rise or fall over 123.03 points in the quarterly average of the All India Consumer Price Index for Industrial Workers Base 2016=100.

(5) Dearness relief shall be payable for the half year commencing from the 1st February and ending with the 31st July on the quarterly average of the index figures published for the months of October, November and December of the previous year and for the half year commencing from the 1st August and ending with the 31st January on the quarterly average of the index figures published for the months of April, May and June of the same year.

(6) In the case of family pension, invalid pension and compassionate allowance, dearness relief shall be payable in accordance with the rates mentioned above.

(7) Dearness relief will be allowed on full basic pension even after commutation.

(8) Dearness relief is not payable on additional pension.

(9) Pensioner whose basic pension is less than minimum pension but the aggregate of basic pension and additional pension is more than the minimum pension shall draw dearness relief as applicable to minimum pension.”.

12. In the said regulations, for Appendix-III, the following Appendix shall be substituted, namely: —

“Appendix-III
(See regulation 39)

On and from the 1st April, 2021, the ordinary rates of family pension shall be as under:

(a) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired before the 1st November, 1992 or where the employee was in the officers' cadre and retired before the 1st July, 1993:—

Sl.No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.1500	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.375 per month.
2.	Rs.1501 to Rs.3000	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.450 per month.
3.	Above Rs.3000	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contribution to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.600 per month.

(b) In respect of employees other than part-time employees, where the employee was in the workmen cadre and retired on or after the 1st November, 1992 or where the employee was in the officers' cadre and retired on or after the 1st July, 1993:-

Sl.No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.2870	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.720 per month.
2.	Rs.2871 to Rs.5740	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.860 per month.
3.	Above Rs.5740	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1150 per month.

(c) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st April, 1998:-

Sl. No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.4040	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1015 per month.

2.	Rs.4041 Rs.8080	to	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1212 per month.
3.	Above Rs.8080		30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1616 per month:

Provided that on and from the 1st May, 2005 in respect of the employees (both officers and workmen), other than part time employees, who retired on or after the 1st April, 1998 but on or before the 31st October, 2002, the ordinary rate of family pension shall be as under:—

Sl. No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Up to Rs.4210	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1056 per month.
2.	Rs.4211 Rs.8420	to 30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1262 per month.
3.	Above Rs.8420	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1687 per month.

(d) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st May, 2005:—

Sl. No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.5720	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum Rs.1435 per month.
2.	Rs.5721 Rs.11,440	to 30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.1715 per month.
3.	Above Rs.11,440	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2292/- per month:

Provided that on and from the 1st May, 2005, in respect of employees who retired on or after the 1st November 2002 but on or before the 30th April, 2005, ordinary rates of family pension shall be in terms of this clause.

(e) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st November, 2007:-

Sl. No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.7090	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.1779 per month.
2.	Rs.7091 Rs.14,180	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.2186 per month.
3.	Above Rs.14,180	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2841 per month.

(f) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st November, 2012:-

Sl. No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.11,100	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.2785 per month.
2.	Rs.11,101 Rs. 22,200	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.3422 per month.
3.	Above Rs.22,200	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.4448 per month.

(g) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st November, 2017:-

Sl. No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.15,880	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.3985 per month.

2.	Rs.15,881 Rs.31,760	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.4900 per month.
3.	Above Rs.31,760	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contributions to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.6365 per month.

(h) In respect of employees (both officers and workmen) other than part-time employees retiring on or after the 1st November, 2022:—

Sl. No.	Scale of pay per month	Amount of monthly family pension
(1)	(2)	(3)
1.	Upto Rs.20,220	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contribution to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.5075 per month.
2.	Rs.20,221 to Rs.40,440	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contribution to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to minimum of Rs.6240 per month.
3.	Above Rs.40,440	30 per cent. of the pay shall be the basic family pension and additional 30 per cent. of allowances, which are counted for making contribution to provident fund but not for dearness allowance, shall be the additional family pension: Provided that the aggregate of basic and additional family pension shall be subject to a minimum of Rs.8105 per month.”.

RAJESH C. PANDEY, Chief General Manager-HRD

[ADVT.-III/4/Exty./469/2025-26]

Note: The Punjab and Sind Bank (Employees') PensionRegulations, 1995 were published in the Gazette of India, Part III, section 4 *vide* notification number PSB/STAFF/PENSION/1995, dated the 29th September, 1995 and was last amended *vide* notification number PSB/PEN/AMEND/1/2024(E), dated the 9th July, 2024.

EXPLANATORY MEMORANDUM

Theseregulations which have been given retrospective effect are as per the agreed terms and conditions of the settlements and Joint Notes signed between the Indian Banks' Association on behalf of member banks on the basis of specific mandate given by the respective banks in this regard and apex level workmen Unions and Officers' Associations of the banks. Therefore, interests of no person shall be adversely affected by such retrospective effect.